

COMUNE DI BENNA

Nomina dell'Organismo Monocratico di valutazione delle performance in forma associata. Triennio 2014 – 2016.

IL SINDACO

Premesso che il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale; in particolare:

- l'art. 7 comma 2 lettera a), prevede che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta da un Organismo di Valutazione, in prosieguo O.I.V.;
- l'art. 14 comma 1, prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un O.I.V. della performance, cui, ai sensi dell'art. 7, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo 14;
- l'art. 14, comma 7 dispone che l'O.I.V. possa essere “monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti”;
- l'art. 13, comma 6, lett. g), demanda alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) la definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dello stesso;
- l'articolo 16, comma 2, stabilisce che le regioni e gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e comma 1 della legge medesima e, quindi, alle seguenti norme: principi generali, ciclo di gestione delle performance, obiettivi e di indicatori, sistema di valutazione delle performance, ambiti di misurazione e valutazione delle performance individuali, responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo;

Dato atto che la CIVIT, con deliberazione n. 4/2010, nello stilare delle linee guida volte alla costituzione dell'organismo in oggetto ha stabilito:

- che la scelta tra organo monocratico o collegiale sia, in primo luogo, influenzata dalle dimensioni e dalla complessità della struttura organizzativa”;
- che, per quanto attiene la tipologia dei requisiti, per la nomina dei componenti “dovrà in ogni caso essere assicurata, soprattutto nel caso di costituzione di Organismi in forma monocratica, la presenza di quelle professionalità specificamente richieste dalla legge, e in particolare dall'articolo 14, comma 7, del D. Lgs 150/2009, nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale. Il livello di professionalità dovrà essere adeguatamente ponderato in modo da raggiungere un livello di professionalità dell'Organismo nel suo complesso idoneo allo svolgimento delle sue funzioni. Il livello di professionalità complessivo potrà essere completato avendo particolare riguardo alla struttura tecnica permanente il cui responsabile, secondo quanto disposto dall'articolo 14, comma 9 del decreto, deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche.”

Dato atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 30 del 29/3/2011, ha approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ove, oltre a recepire tutta una serie di principi di cui al D. Lgs 150/2009, è stata disciplinata la costituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione delle performance (O.V.);

Richiamato l'art. 18 del citato regolamento che testualmente recita:

1. *L'Organismo di Valutazione, costituito, ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale oppure da un membro esperto esterno, con competenze in tecniche di valutazione e sul controllo di gestione, assume tutte le funzioni attribuite dal D. Lgs. n.150/2009 all'Organismo di Valutazione delle Performance (O.V.). E' possibile la nomina di un organismo collegiale costituito da tre componenti, due esperti esterni ed il Segretario Comunale, nel caso in cui tale organismo dovesse svolgere funzione anche per altri comuni. In tale caso il presidente viene designato dai componenti del Nucleo stesso.*
2. *L'O.V., organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.*
3. *Compito dell'O.V. è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L'O.V. determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.*
4. *L'O.V. adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e alla valutazione della retribuzione di risultato.*
5. *L'O.V. supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.*
6. *L'Organismo svolge inoltre le seguenti attività:*
 - a) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
 - b) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;*
 - d) *valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;*
 - e) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - f) *propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;*
 - g) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
7. *L'O.V. per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di P.O..*
8. *L'O.V. si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza.*
9. *L'O.V., se non coincide con la figura del segretario comunale, dura in carica 3 anni, rinnovabile una sola volta.*
10. *Il Responsabile del Servizio Personale, o altro titolare di P.O. nominato dal predetto responsabile, assume le funzioni di Segretario dell'O.V.*
11. *L'incarico di O.V. è conferito con decreto del Sindaco.*

Dato atto che la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 14, comma 1 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 18, comma 1, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con delibera n. 4 del 13/1/2014, ha disposto di approvare e aderire a un protocollo d'intesa con altri Comuni della Provincia al fine di nominare un unico membro esperto esterno che assuma tutte le funzioni in materia di management, di pianificazione e controllo di gestione e di misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, precisandosi per altro che il numero degli Enti aderenti, non influisce sull'operatività e sul costo dell'Organismo di Valutazione;

Dato atto il Protocollo di Intesa prevede:

- all'art. 2, che l'Ente, in forma associata, si doti di un organismo monocratico di valutazione delle performance (punto 1) - alla nomina dell'Organismo di valutazione provveda il Sindaco di ogni

- singolo Ente (punto2) - che l'organismo di valutazione resti in carica per tre anni (punto 11) - che un funzionario del servizio personale assuma le funzioni di segretario (punto 12);
- nella tabella allegata - costi annuale - è stabilito che i Comuni con un numero di dipendenti inferiore a 5, come Benna, il costo annuale sia pari ad €1000,00 più IVA;

Posto che, come rilevasi dall'unito Curriculum Vitae, il Sig. Marco Suriani, della Società Dasein S.r.l. di Torino, già membro del nucleo di valutazione di questo e di altri innumerevoli enti locali negli scorsi anni, ha dimostrato di ben conoscere la materia di cui trattasi e si è reso disponibile a svolgere detto incarico;

Dato atto inoltre che il Sig. Marco Suriani, della Società Dasein S.r.l. di Torino, non si trova in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente ed, in particolare, di quelle previste dal citato art. 2, comma 12, del richiamato protocollo d'intesa;

Precisato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 19/2009, successivamente integrata con deliberazione 40/2009, è stato approvato il "Regolamento per l'affidamento di incarichi", ex art. 46 del D.L. 112/2008, come convertito nella L. 133/2008;
- per gli incarichi ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione, ai sensi dell'art. 9 comma 1 di detto regolamento, non trovano applicazione le procedure e le disposizioni ivi dettate;

Ritenuto in questa sede di provvedere alla nomina dell'organismo monocratico di valutazione delle performance e all'assunzione del relativo impegno di spesa;

D E C R E T A

- 1. Di** dare atto che la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 14, comma 1 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 18, comma 1, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con delibera n. 4 del 13/1/2014, ha approvato e aderito a un protocollo d'intesa con altri Comuni della Provincia al fine di nominare un unico membro esperto esterno che assuma tutte le funzioni in materia di management, di pianificazione e controllo di gestione e di misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, precisandosi per altro che il numero degli Enti aderenti, non influisce sull'operatività e sul costo dell'Organismo di Valutazione;
- 2. Di** nominare il Sig. Marco Suriani, della Società Dasein S.r.l. di Torino, titolare dell'organismo monocratico di valutazione delle performance del Comune di Benna, ai sensi dell'art. 2, punto 2, del Protocollo d'Intesa;
- 3. Di** impegnare la somma di € 1.220,00= IVA compresa, a titolo di corrispettivo per il titolare dell'Organismo monocratico di valutazione delle performance, Sig. Marco Suriani della Società Dasein S.p.A., sul redigendo bilancio 2014 - Intervento 1.01.02.03-140/3 ;
- 4. Di** dare atto che il Segretario Comunale, dott. Francesco Cammarano, in qualità di Responsabile del Servizio Personale del Comune di Benna, ai sensi dell'art. 18, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art. 2 punto 12 del protocollo d'intesa, assume le funzioni di Segretario dell'Organismo monocratico di valutazione delle performance;
- 5. Di** dare atto che l'Organismo di Valutazione, in ottemperanza all'art. 18 comma 9 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art. 2 punto 10 del Protocollo d'Intesa, resterà in carica 3 anni;

Il Sindaco
Nicoli dott. Mauro

Il Responsabile Servizio Finanziario

Visto il retro esteso decreto sindacale, ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 25, comma 4, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Il Responsabile Servizio Finanziario
Rozzi Rosa