

COMUNE DI BENNA

ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015 –

VISTA la deliberazione n. 48 del 09/10/2015, con la quale la Giunta Comunale ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo per la disciplina delle risorse decentrate, integrativo del Contratto Collettivo per il personale dipendente;

VISTI il CCNL siglato il 22/1/2004 , il CCNL siglato il 9/5/2006, il CCNL siglato l'11-04-2008 e il CCNL siglato il 31-07-2009;

Le parti si danno reciprocamente atto che, in attuazione della normativa contrattuale richiamata, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate, a valere per l'anno 2015, è pari a **€ 7.140,08=, di cui €729,87 ex art.15, comma 2 del CCNL 01-04-1999-** giusta determinazione del Responsabile del Servizio n. 193/2015;

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite per il 2015 in **€ 7.140,08=**, vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi € 1.358,28=

1. Le risorse verranno ripartite secondo la valutazione che sarà effettuata conformemente alle schede allegate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, e sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione;
2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio (entro 10 giorni dal ricevimento della scheda), ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato alla valutazione) e dal Segretario Comunale, da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia,.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica € 1723,33

Il fondo, che attinge alle cosiddette risorse stabili, ovvero aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, è indirizzato alla corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti.

C. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno **€ 360,00**

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno **€ 0**

che sarà attribuita dai dipendenti che svolgono i seguenti servizi (vanno indicati profilo professionale di appartenenza e numero di dipendenti coinvolti),

2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno **€ 0**

che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività

3. indennità di rischio **€ 360,00**

che è attribuita ai seguenti dipendenti: Sig. **Bertoni Renato**

4. indennità di reperibilità **€ 0**

che è attribuita al personale coinvolto nei seguenti servizi ed attività:

5. indennità maneggio valori **€0**

che riguarda le seguenti posizioni:

6. La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

D. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate **€ 1.032,91**

Sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle svolte dal personale che svolge le seguenti mansioni:

Attività plurime esterne	Sig. Bertoni Renato	Cat. B	€ 516,46
--------------------------	----------------------------	--------	-----------------

Attività plurime esterne	Sig. Provera Alessandro	Cat. B	€ 516,46
--------------------------	--------------------------------	--------	-----------------

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A;

E. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B), C) e D), ai sensi dell'art.17, comma2, lett.i) del C.C.N.L. 01-04-1999 (per ogni dipendente l'indennità è determinata nella misura massima di €300,00).

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità: € 300,00 – Oliverio Luca Ufficiale dello Stato Civile-Anagrafe-Elettorale;

F. Indennità di comparto dal 01-01-2015 **€2.365,56**

G. Disposizione Finale

Benna lì 19/10/2015

Per l'Amministrazione

La RSU
