

COMUNE DI BENNA

ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2012 -

VISTA la deliberazione n. del 2012, con la quale la Giunta Comunale ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo per la disciplina delle risorse decentrate, integrativo del Contratto Collettivo per il personale dipendente;

VISTI il CCNL siglato il 22/1/2004 , il CCNL siglato il 9/5/2006, il CCNL siglato l'11-04-2008 e il CCNL siglato il 31-07-2009;

Le parti si danno reciprocamente atto che, in attuazione della normativa contrattuale richiamata, l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate, a valere per l'anno 2012, è pari a **€. 7.140,08=**, giusta determinazione del Responsabile del Servizio n.126 del 17-12-2012 ;

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite per il 2012 in **€. 7.140,08=**, vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi **€. 1.296,84=**

1. Le risorse verranno ripartite secondo la valutazione che sarà effettuata conformemente alle schede allegate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, e sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione;
2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio (entro 10 giorni dal ricevimento della scheda), ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato alla valutazione) e dal Segretario Comunale, da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia,.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica **€. 1.723,33;**

Il fondo, che attinge alle cosiddette risorse stabili, ovvero aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, è indirizzato alla corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti.

C. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno **€. 360,00**

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno **€. 0**

che sarà attribuita dai dipendenti che svolgono i seguenti servizi (vanno indicati profilo professionale di appartenenza e numero di dipendenti coinvolti),

2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno **€. 0**

che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività

3. indennità di rischio **€. 360,00**

che è attribuita ai seguenti dipendenti: Sig. **Bertoni Renato**

4. indennità di reperibilità **€. 0**

che è attribuita al personale coinvolto nei seguenti servizi ed attività:

5. indennità maneggio valori **€ 0**

che riguarda le seguenti posizioni:

6. La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

D. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate **€. 1.032,91**

Sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle svolte dal personale che svolge le seguenti mansioni:

Attività plurime esterne	Sig. Bertoni Renato	Cat. B	€. 516,46
--------------------------	----------------------------	--------	------------------

Attività plurime esterne	Sig. Provera Alessandro	Cat. B	€. 516,46
--------------------------	--------------------------------	--------	------------------

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A;

E. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B), C) e D), ai sensi dell'art.17, comma2, lett.i) del C.C.N.L. 01-04-1999 (per ogni dipendente l'indennità è determinata nella misura massima di € 300,00).

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità: € 300,00 – Oliverio Luca Ufficiale dello Stato Civile-Anagrafe-Elettorale;

F. Indennità di comparto dal 01-01-2012 **€ 2.427,00**

G. Disposizione Finale

Benna li

Per l'Amministrazione

La RSU